**«Внесены изменения в трудовое законодательство, касающиеся порядка использования дополнительного дня отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день».**

В соответствии с Федеральным законом от 30.09.2024 № 339-ФЗ «О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации» дополнительный день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня такой работы либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

Также установлен порядок оплаты работнику неиспользованных дополнительных дней отдыха в день увольнения.

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2025 года.